

# RUŽIČKA

AND PARTNERS



## Novela Zákonníka práce v súvislosti s tret'ou vlnou pandémie COVID-19 a nové možnosti zamestnávateľa



18.11.2021

V čase pretrvávajúcej mimoriadnej situácie vyhlásenej v súvislosti s ochorením COVID-19 parlament prerokoval v skrátanom legislatívnom konaní a 12. novembra 2021 schválil zákon č. 412/2021 Z. z., ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony v súvislosti s treťou vlnou pandémie ochorenia COVID-19.

Tento zákon s účinnosťou od 15.11.2021 do 30.4.2022 dopĺňuje do jedenástej časti Zákonníka práce osobitné ustanovenia v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní a to možnosť, resp. v prípade vydania príslušného opatrenia úradom verejného zdravotníctva povinnosť zamestnávateľa **dočasne podmieňovať vstup na pracovisko príslušným dokladom**. Ak zamestnanec nepredloží zamestnávateľovi príslušný doklad preukazujúci skutočnosti podľa osobitného predpisu alebo zamestnanec, ktorý nepredloží tento doklad, odmietne možnosť bezplatného otestovania ponúknutú zamestnávateľom a zamestnávateľ mu z tohto dôvodu neumožní vstup na pracovisko a výkon práce, **pôjde o prekážku v práci na strane zamestnanca bez náhrady mzdy** (t. j. iba ak bude vydané príslušné opatrenie úradu verejného zdravotníctva, zatiaľ však ešte nebolo vydané k 18.11.2021), ak sa zamestnávateľ nedohodne so zamestnancom inak. Môžu sa prípadne dohodnúť na čerpaní dovolenky alebo práci z domácnosti zamestnanca.

Aj v prípade, ak takéto opatrenie nebude vydané, zamestnávateľ môže postupovať podľa vyššie uvedeného, ak je to nevyhnutné na účely zabezpečenia ochrany zdravia pri práci podľa osobitných predpisov vrátane takého spôsobu organizácie práce, ktorý vylúči alebo zníži nebezpečenstvo šírenia prenosného ochorenia; avšak v tomto prípade **nepôjde o prekážku v práci na strane zamestnanca**.

To znamená, že ak je to nevyhnutné na účely zabezpečenia ochrany zdravia pri práci podľa osobitných predpisov vrátane takého spôsobu organizácie práce, ktorý vylúči alebo zníži nebezpečenstvo šírenia prenosného ochorenia, zamestnávateľ má od 15.11.2021 možnosť **dočasne podmieňovať vstup na pracovisko príslušným dokladom** (napr. potvrdením o absolvovaní očkovania proti ochoreniu COVID-19, alebo potvrdením o prekonaní ochorenia COVID-19 alebo potvrdením o negatívnom výsledku testu na ochorenie COVID-19). Ak sa zamestnanec takýmto potvrdením nepreukáže, zamestnávateľ má právo požadovať od zamestnanca bezplatné otestovanie sa a ak zamestnanec odmietne, zamestnávateľ mu z tohto dôvodu môže neumožniť vstup na pracovisko a výkon práce. V prípade, ak však nebude vydané opatrenie úradu verejného zdravotníctva nepôjde v takomto prípade o prekážku na strane zamestnanca a zamestnávateľ sa bude musieť so zamestnancom dohodnúť na inom riešení (napr. dovolenka, práca z domácnosti, čerpanie náhradného voľna).

Podmienky zabezpečenia bezplatného dodania testov určí vláda Slovenskej republiky.

S účinnosťou od 15.11.2021 tento zákon ďalej tiež

- zaviedol nové priestupky na úseku zdravotníctva (napr. urážky zdravotníkov, falšovanie potvrdení a pod.), za ktoré možno uložiť pokutu do 1.000 EUR (resp. v blokovom alebo rozkaznom konaní do 500 EUR); počas mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu sú tieto pokuty vyššie a to až do 1.500 EUR (resp. 700 EUR v blokovom alebo rozkaznom konaní),
- zrušuje sa tzv. karanténna PN, ak dočasná pracovná neschopnosť vznikne po 30.11.2021 a upravuje sa suma úrazového príplatku; zamestnanec v prípade vzniku dočasnej pracovnej neschopnosti bude mať nárok na náhradu príjmu ako pri „štandardnej“ PN,
- dopĺňa právomoci Úradu verejného zdravotníctva alebo regionálneho úradu verejného zdravotníctva pri ohrození verejného zdravia nariadiť opatrenia, ktorými sú (i) dočasné podmieňovanie vstupu zamestnanca na pracovisko zamestnávateľa preukázaním sa potvrdením o absolvovaní očkovania proti ochoreniu COVID-19, alebo potvrdením o prekonaní ochorenia COVID-19 alebo potvrdením o negatívnom výsledku testu na ochorenie COVID-19 alebo vykonaním testu na ochorenie COVID-19 u zamestnávateľa; potvrdenie, ktorým sa zamestnanec preukazuje musí byť platné v zmysle nariadeného opatrenia; úrad verejného zdravotníctva nariadi opatrenie na základe rozhodnutia vlády Slovenskej republiky, (ii) registrovanie osôb vstupujúcich na územie Slovenskej republiky leteckou dopravou vyplnením elektronického formulára na webovom sídle, ktorého prevádzkovateľom je Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky, na účel spätného dohľadávania kontaktov v leteckej doprave; na tento účel je Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky ako príslušný orgán verejného zdravotníctva podľa § 3 písm. f) oprávnené spracúvať a uchovávať osobné údaje osôb vstupujúcich na územie Slovenskej republiky leteckou dopravou v rozsahu meno a priezvisko, telefónne číslo, emailová adresa, adresa trvalého pobytu, adresa domácej izolácie alebo karantény, deň priletu na územie Slovenskej republiky, názov leteckého dopravcu, číslo letu, číslo sedadla, krajina odletu, krajina priletu; na účel epidemiologického vyšetrenia je Ministerstvo dopravy a výstavby Slovenskej republiky oprávnené poskytnúť potrebné údaje úradu verejného zdravotníctva a regionálnym úradom verejného zdravotníctva.
- dopĺňa povinnosti fyzických osôb, povinnosti a oprávnenia fyzických osôb – podnikateľov a právnických osôb súvisiace so vstupom do prevádzkových priestorov zariadení a vstupom na hromadné podujatia počas krízovej situácie z dôvodu ochorenia COVID-19 (i) požadovať od osôb preukázanie totožnosti a preukázanie potvrdenia o absolvovaní očkovania proti ochoreniu COVID-19, alebo potvrdením o prekonaní ochorenia COVID-19 alebo potvrdením o negatívnom výsledku testu na ochorenie COVID-19; potvrdenie, ktorým sa osoba preukazuje musí byť platné v zmysle nariadeného opatrenia, (ii) odoprieť vstup do priestorov, na hromadné podujatie, (iii) vykázať z priestorov alebo hromadného podujatia osobu porušujúcu nariadené opatrenia, (iv) vyžadovať súčinnosť Policajného zboru,
- dopĺňa možnosť na mieste nariadiť uzatvorenie prevádzky porušujúcej opatrenia.

# RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.

Informácie podľa zákona č. 136/2010 Z. z.

Spoločnosť s ručením obmedzeným založená podľa slovenského práva.

Sídlo:

Vysoká 2/B, 811 06 Bratislava, Slovenská republika

Tel. číslo: +421 (0)2/32 33 34 44

Fax. číslo: +421 (0)2/32 33 34 43

Email: [office-ba@r-p.sk](mailto:office-ba@r-p.sk)

IČ DPH: SK2022827620

Zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sro, vložka č. 58431/B, IČO: 36 863 360.

Zapísaná do zoznamu Slovenskej advokátskej komory (ďalej len „SAK“) dňa 29. apríla 2019.

Oprávnenie na poskytovanie právnych služieb a právneho poradenstva (advokátskych služieb) v súlade so zákonom č. 586/2003 Z.z. o advokácii v znení neskorších predpisov vzniklo na základe zápisu spoločnosti do príslušného zoznamu vedeného SAK so sídlom Kolárska 4, 813 42 Bratislava, Slovenská republika.

Spoločnosť poskytuje advokátske služby v súlade s ustanoveniami zákona č. 586/2003 Z.z. v platnom znení a v súlade s príslušnými predpismi SAK na základe zmlúv s klientmi, ktoré sa spravujú slovenským právom. V prípade poskytovania služby pre zahraničné osoby je príslušným súdom slovenský súd príslušný podľa miesta sídla spoločnosti v súlade so slovenskými právnymi predpismi.

Zodpovednosť za škodu spôsobenú spoločnosťou pri poskytovaní právnych služieb je upravená zákonom č. 586/2003 Z.z.

Zodpovednosť spoločnosti za škodu je poistená poisťovateľom Starr Europe Insurance Limited, sídlo poisťovateľa: Dragonara Business Centre, 5th Floor, Dragonara Road, St. Julians STJ 3141, Maltská republika, registračné číslo: C 85380, konajúca v Slovenskej republike prostredníctvom organizačnej zložky STARR EUROPE INSURANCE LIMITED, pobočka poisťovne z iného členského štátu. Organizačná zložka je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Po, vložka číslo 6332/B, s registrovaným sídlom na adrese: Panenská 5, 811 03 Bratislava, Slovenská republika. Poistená činnosť: poskytovanie právnych a odborných služieb, č.z.: 7707024612. Limit poistného plnenia: 15 000 000 EUR na jednu a spolu na všetky poistné udalosti počas doby trvania.

Spoločnosť poskytuje služby za odmenu, ktorej výška a forma sú dohodnuté zmluvne pred začatím poskytovania služieb v súlade s vyhláškou MS SR č. 655/2004 Z.z. v platnom znení.

Sťažnosti alebo reklamácie služieb spoločnosti možno uplatniť v mieste sídla spoločnosti.

Ďalšie informácie o spoločnosti možno získať v mieste jej sídla.