



COVID-19

Prehľad pre zamestnávateľov



V súvislosti s mimoriadnou situáciou vyvolanou ochorením Covid-19 boli prijaté viaceré opatrenia a úpravy právnych predpisov na riešenie situácií v pracovnoprávných vzťahoch. Zamestnávateľom táto mimoriadna situácia priniesla množstvo otázok a nových neočakávaných situácií, ako upraviť vzájomné pracovnoprávne vzťahy. Pripravili sme preto nasledujúci prehľad aktuálnych zmien týkajúcich sa Zákonníka práce, ktoré boli schválené v priebehu posledných dvoch mesiacov.

Aktuálny stav k 23. 4. 2020

Zmeny a doplnenia v Zákonníku práce

Zákon č. 63/2020 Z. z. (novela zákona o sociálnom poistení a iných zákonov) s účinnosťou od 27.03.2020

- Úpravy pojmu definície dôležité osobné prekážky v práci na strane zamestnanca súvisiace s upresnením nároku zamestnanca na ošetrovné (súvisí so zmenami zákona o sociálnom poistení - rozšírenie okruhu osôb, ktoré majú nárok na ošetrovné, predĺženie doby poskytovania ošetrovného, zmeny v poskytovaní tzv. karanténneho nemocenského).

Zákon č. 66/2020 Z. z. novela Zákonníka práce s účinnosťou od 04.04.2020

Doplnenie novej jedenástej časti do Zákonníka práce. Ide o výnimočné opatrenia, ktoré sa môžu uplatniť iba v čase mimoriadnej situácie (aktuálne od 12.03.2020), núdzového stavu (od 16.03.2020) alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní. Tieto opatrenia môžu realizovať zamestnávatelia odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto novely Zákonníka práce, t.j. od 4. apríla 2020 avšak najdlhšie počas 2 mesiacov po odvolaní aktuálnej mimoriadnej situácie.

- Možnosť zamestnávateľa nariadiť výkon práce zamestnanca z domácnosti (tzv. Home office) v prípade zákonom stanovených podmienok,
- Právo zamestnanca na vykonávanie práce zo svojej domácnosti v prípade zákonom stanovených podmienok,
- Rozvrhnutie pracovného času vopred zamestnancovi (skrátene lehoty na oznámenie) - zamestnávateľ je povinný oznámiť najmenej 2 dni vopred (zvyčajná lehota je 1 týždeň vopred) alebo sa môžu dohodnúť aj na kratšej lehote, s platnosťou na 1 týždeň,
- Čerpanie dovolenky (skrátene lehoty na oznámenie) - povinnosť zamestnávateľa oznámiť zamestnancovi najmenej 7 dní vopred (zvyčajná lehota 14 dní vopred), alebo najmenej 2 dni vopred, ak ide o nevyčerpanú dovolenku z predchádzajúceho roka. Rovnako ako doteraz aj táto lehota na oznámenie čerpania dovolenky môže byť skrátená so súhlasom zamestnanca.
- Počas doby karanténneho opatrenia alebo izolácie zamestnávateľ neplatí zamestnancovi náhradu mzdy ako pri práceneschopnosti, od prvého dňa poskytuje zamestnancovi nemocenské sociálna poisťovňa,
- Zákaz výpovede zamestnancovi aj počas doby jeho neprítomnosti v práci z dôvodov karanténneho opatrenia alebo izolácie, ošetrovania chorého člena rodiny, starostlivosti o fyzickú osobu (podľa podmienok vzniku

nároku na ošetrovné, napr. o dieťa do 11. roku veku, resp. v osobitných prípadoch do 16. alebo aj 18. roku veku, iné osoby – napr. príbuzní v priamom rade podľa osobitných podmienok), ide o rovnakú ochrannú dobu ako v prípade práceneschopnosti zamestnanca,

- Právo zamestnanca vrátiť sa na pôvodnú prácu a pracovisko (a povinnosť zamestnávateľa zaradiť zamestnanca na pôvodnú prácu a pracovisko) po skončení izolácie, ošetrovania chorého člena rodiny, starostlivosti o fyzickú osobu (rovnaké právo ako po návrate zamestnanca do práce v prípade PN alebo po skončení karanténneho opatrenia),
- Prekážka v práci na strane zamestnávateľa s nárokom zamestnanca na náhradu mzdy v sume 80% jeho priemerného zárobku (najmenej však v sume minimálnej mzdy), a to v prípade ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu celkom alebo sčasti (i) pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo (ii) pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu. Naďalej platí aj možnosť zamestnávateľa dohodnúť si so zástupcami zamestnancov (napr. s odborovým orgánom) prekážku v práci na strane zamestnávateľa s náhradou mzdy v sume určenej v tejto dohode, najmenej 60% priemerného zárobku. Tieto možnosti sa nevzťahujú na zamestnancov subjektov hospodárskej mobilizácie, v ktorých bola uložená pracovná povinnosť.



Ak potrebujete ďalšie vysvetlenia k uvedeným zmenám, prípadne pomoc s ich realizáciou, tím advokátskej kancelárie **RUŽIČKA AND PARTNERS** je Vám pripravený pomôcť.
Neváhajte sa na nás obrátiť!

RUŽIČKA AND PARTNERS s. r. o.

Informácie podľa zákona č. 136/2010 Z. z.

Spoločnosť s ručením obmedzeným založená podľa slovenského práva.

Sídlo:

Vysoká 2/B, 811 06 Bratislava, Slovenská republika

Tel. číslo: +421 (0)2/32 33 34 44

Fax. číslo: +421 (0)2/32 33 34 43

Email: office-ba@r-p.sk

IČ DPH: SK2022827620

Zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sro, vložka č. 58431/B, IČO: 36 863 360.

Zapísaná do zoznamu Slovenskej advokátskej komory (ďalej len „SAK“) dňa 4. júna 2009.

Oprávnenie na poskytovanie právnych služieb a právneho poradenstva (advokátskych služieb) v súlade so zákonom č. 586/2003 Z.z. o advokácii v znení neskorších predpisov vzniklo na základe zápisu spoločnosti do príslušného zoznamu vedeného SAK so sídlom Kolárska 4, 813 42 Bratislava, Slovenská republika.

Spoločnosť poskytuje advokátske služby v súlade s ustanoveniami zákona č. 586/2003 Z.z. v platnom znení a v súlade s príslušnými predpismi SAK na základe zmlúv s klientmi, ktoré sa spravujú slovenským právom. V prípade poskytovania služby pre zahraničné osoby je príslušným súdom slovenský súd príslušný podľa miesta sídla spoločnosti v súlade so slovenskými právnymi predpismi.

Zodpovednosť za škodu spôsobenú spoločnosťou pri poskytovaní právnych služieb je upravená zákonom č. 586/2003 Z.z.

Zodpovednosť spoločnosti za škodu je poistená poisťovateľom Starr Europe Insurance Limited, sídlo poisťovateľa: Dragonara Business Centre, 5th Floor, Dragonara Road, St. Julians STJ 3141, Maltská republika, registračné číslo: C 85380, konajúca v Slovenskej republike prostredníctvom organizačnej zložky STARR EUROPE INSURANCE LIMITED, pobočka poisťovne z iného členského štátu. Organizačná zložka je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Po, vložka číslo 6332/B, s registrovaným sídlom na adrese: Panenská 5, 811 03 Bratislava, Slovenská republika. Poistená činnosť: poskytovanie právnych a odborných služieb, č.z.: 7707024612. Limit poistného plnenia: 15 000 000 EUR na jednu a spolu na všetky poistné udalosti počas doby trvania.

Spoločnosť poskytuje služby za odmenu, ktorej výška a forma sú dohodnuté zmluvne pred začatím poskytovania služieb v súlade s vyhláškou MS SR č. 655/2004 Z.z. v platnom znení.

Sťažnosti alebo reklamácie služieb spoločnosti možno uplatniť v mieste sídla spoločnosti.

Ďalšie informácie o spoločnosti možno získať v mieste jej sídla.

www.r-p.sk